



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
"AMMIRATO-FALCONE"

Via Raffaello Sanzio, 51 – LECCE
tel. 0832-345717 fax 0832-346283 C.M. LEIC89100T
C.F. 93099140753 e-mail: leic89100t@istruzione.it pec:
leic89100t@pec.istruzione.it
Sito web: www.ammiratofalcone.edu.it



QUESTA SCUOLA E' INTOLLERANTE VERSO QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, DI BULLISMO E DI VIOLENZA FISICA, VERBALE O PSICOLOGICA

Albo online
Amministrazione Trasparente
Al direttore S.G.A.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTO** l'art. 58, comma 4-ter del citato D.L. n. 73/2021 che consente al Ministero dell'Istruzione, "attivare ulteriori incarichi temporanei di personale docente con contratto a tempo determinato, dalla data di presa di servizio fino al 30 dicembre 2021, finalizzati al recupero degli apprendimenti, da impiegare in base alle esigenze delle istituzioni scolastiche nell'ambito della loro autonomia. In caso di sospensione delle attività didattiche in presenza a seguito dell'emergenza epidemiologica, il personale di cui al periodo precedente assicura lo svolgimento delle prestazioni con le modalità del lavoro agile; b) ad attivare ulteriori incarichi temporanei di personale amministrativo, tecnico e ausiliario con contratto a tempo determinato, dalla data di presa di servizio fino al 30 dicembre 2021, per finalità connesse all'emergenza epidemiologica";
- VISTA** l'Ordinanza del Ministro dell'Istruzione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 270 del 01 settembre 2021, recante "Ordinanza concernente l'attivazione di incarichi temporanei di personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario, per l'avvio dell'anno scolastico 2021/2022, per finalità connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- VISTO** l'articolo 1, comma 326, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" (Legge di Bilancio 2022) che consente la proroga dei contratti cd "Covid" fino al 31 marzo 2022;
- VISTO** l'art. 36 del Decreto-Legge n. 21 del 21/03/2022 che prevede a livello nazionale la proroga di detti contratti fino al termine dell'anno scolastico;
- CONSIDERATO** che la proroga dei contratti in essere può essere effettuata fino al termine delle lezioni della regione di riferimento, per la Puglia il 9 giugno 2022 e comunque entro il limite delle risorse assegnate;
- CONSIDERATO** che questo Istituto ha ritenuto necessario procedere ad assumere n. 5 unità di personale ATA profilo Collaboratore Scolastico per far fronte all'emergenza Covid-19, di cui una unità non ha mai assunto servizio dal momento della contrattualizzazione per gravidanza ed è stato necessario procedere con l'assunzione di un'ulteriore unità per soddisfare il bisogno primario delle esigenze legate alle norme anti-Covid e alla necessità di garantire lo svolgimento delle attività scolastiche in presenza in sicurezza;
- VISTO** il Decreto Legge n. 24 del 24 marzo 2022 che, pur in stato di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, conferma la necessità di proseguire nel rispetto di misure di sicurezza finalizzate a contrastare il diffondersi del contagio in ambito scolastico
- VALUTATO**, quindi, che con le unità di collaboratori scolastici a disposizione con organico di diritto non si è in grado di garantire l'erogazione del servizio scolastico, che prevede anche servizio a

tempo pieno con mensa in 22 classi, secondo criteri di efficienza ed efficacia sia per le attività ordinarie che per quelle straordinarie legate all'applicazione delle misure di sicurezza indicate nella norma e nelle note ministeriali emanate a seguito dei decreti legge n. 21 e n. 24;

CONSIDERATO che gli incarichi temporanei, da stipulare sulla base delle effettive necessità, potranno essere prorogati nella Regione Puglia fino al 9 giugno 2022 e comunque entro il limite delle risorse assegnate, da monitorare puntualmente per evitare sforamenti;

DISPONE

Sulla base delle effettive necessità, la proroga degli incarichi temporanei delle n. 5 unità + 1, in sostituzione dell'unità assente per gravidanza, di personale ATA profilo Collaboratore Scolastico che hanno prestato servizio in base alla normativa di cui in premessa e che hanno garantito il rispetto delle norme anti-Covid e lo svolgimento delle attività scolastiche in presenza in sicurezza.

Si dispone la proroga a partire dal 1° aprile fino al 9 maggio 2022 in attesa di conoscere il piano di riparto per la Provincia di Lecce con le risorse assegnate a ciascuna Istituzione scolastica. Qualora, a seguito del monitoraggio a cura dell'Ufficio Scolastico Regionale, si renderà noto che le risorse assegnate sono sufficienti fino al termine dell'anno scolastico, si procederà a prorogare il contratto dal 9 maggio fino al 9 giugno, come indicato nel decreto Legge n. 21 del 21 marzo 2022.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

dott.ssa Bruna Morena

documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse